

Boğaziçi Etiket Sosyal Sorumluluk Politikası

Boğaziçi Etiket olarak, tüm süreçlerimizde "**Önce İnsan**" prensibini temel alarak, toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmeye ve etik değerlerle hareket etmeye büyük özen göstermekteyiz. Şirketimiz, çalışanlarının haklarını, iş sağlığı ve güvenliğini, çevreyi ve toplumu gözeterek, sorumlu bir kurumsal vatandaşlık anlayışıyla faaliyet göstermektedir. Sosyal sorumluluk politikamız hem iç hem de dış paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı yerine getirmenin yanı sıra, sürdürülebilirlik, etik ve insan hakları standartlarına uygun bir iş yapma anlayışını benimsemektedir.

Sosyal Sorumluluk Politikamızın Temel Prensipleri:

- Zorla ve Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi:** Boğaziçi Etiket, çalışanlarını hiçbir koşulda zorla çalıştırmaz. Tüm çalışanlar, özgür iradeleriyle, gönüllü bir şekilde işe alınırlar ve çalıştırılırlar. Zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmak kesinlikle yasaktır ve bununla ilgili herhangi bir durum tespit edildiğinde gerekli yasal işlemler yapılır.
- Çocuk İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi:** Şirketimiz, **çocuk işçiliğine** karşı sıfır tolerans gösterir. Çocuk işçi çalıştırmamak, çocuk ve genç işçilerle ilgili yasal düzenlemelere ve uluslararası standartlara tamamen uyumlu hareket etmek temel ilkimizdir. Yasal yaş sınırlarının altındaki bireylerin işe alınması veya çalıştırılması yasaktır.
- Disiplin, Kötü Muamele ve Tacizin Önlenmesi:** Boğaziçi Etiket, **her çalışanın onuruna ve kişiliğine saygı** gösterir. Şirketimizde, hiçbir şekilde **sözlü, fiziksel veya psikolojik taciz** ve zorlamaya izin verilmez. Çalışanlarımız, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamında, taciz ve kötü muameleden uzak bir şekilde çalışacakları bir ortamda bulundurulurlar. Herhangi bir taciz veya kötü muamele durumunda derhal gerekli adımlar atılır.
- Çalışma Saatleri:** Çalışma saatleri, yürürlükteki **iş kanunlarına ve yönetmeliklerine** tam olarak uyumlu olarak belirlenir. Çalışanların fazla mesai yapması yalnızca **gönüllülük esasına dayalı** olarak gerçekleşir. Fazla mesai, yasal düzenlemelere uygun olarak ödenir ve çalışan hakları korunur.
- Ücret ve Ödemeler:** Şirketimiz, çalışanlarının **hak ettikleri ücretleri zamanında ve tam olarak** öder. Ücretler, yasal düzenlemelere ve toplu iş sözleşmesine uygun şekilde belirlenir. Ayrıca fazla mesai ve diğer ödemeler de kanunlara uygun şekilde yapılır.
- Ayrımcılığın Önlenmesi:** Boğaziçi Etiket, **cinsiyet, ırk, dil, din, etnik köken, siyasi görüş, renk, hamilelik, yaş, medeni durum** gibi kişisel özelliklere dayalı ayrımcılığı kesinlikle kabul etmez. Tüm çalışanlar, iş yapabilme becerileri ve yetkinlikleri temel alınarak istihdam edilir. Ücretlendirme, terfi ve sosyal yardımların belirlenmesinde de aynı eşitlikçi yaklaşım uygulanır.
- İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması:** İş sağlığı ve güvenliği, şirketimizin öncelikleri arasında yer alır. Boğaziçi Etiket, tüm çalışanlarının **iş sağlığı ve iş güvenliği** uygulamalarına katılımını teşvik eder ve proaktif bir risk analizi yaparak, gerekli güvenlik önlemlerini alır. Çalışanların genel sağlığını ve güvenliğini gözeterek, güvenli bir çalışma ortamı oluşturulmasına büyük önem verilir.
- Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı:** Çalışanlarımızın **örgütlenme özgürlüğüne** ve toplu sözleşme haklarına saygı gösteririz.
- Çevre Kirlenmesinin Önlenmesi:** Şirketimiz, çevre dostu üretim süreçlerini benimseyerek, **çevre kirlenmesini önlemek** ve kaynakların verimli kullanımını sağlamak için yürürlükteki **çevre mevzuatına** ve standartlara tam uyum sağlarız. Çevreyi korumak, kirliliği

kaynağında azaltmak ve sürdürülebilirlik ilkelerini hayata geçirmek için tüm süreçlerimizi bu doğrultuda şekillendiririz.

10. **Gümrük Mevzuatına Uygunluk:** Şirketimiz, **gümrük mevzuatına** ve yerel ve uluslararası ticaretle ilgili düzenlemelere tam uyum gösterir. Gümrükle ilgili her türlü işlemde, yasal gerekliliklere ve uygulamalara harfiyen riayet ederiz.
11. **Güvenlik Önlemleri ve Kaçak Malların Önlenmesi:** Şirketimiz, tüm lojistik süreçlerinde güvenlik önlemlerini alır. **Kaçak malların veya güvenliği ihlal edecek nitelikteki ürünlerin** taşınmasını veya teslim edilmesini engelleriz. Bu önlemler hem yasal hem de etik bir sorumluluk olarak titizlikle takip edilir.
12. **Tedarikçilerle İlişkiler:** Boğaziçi Etiket, tedarikçi firmalarımızın sosyal uygunluk faaliyetlerini de düzenli olarak değerlendirir. Tedarikçilerimizin **sosyal uygunluk düzeylerini izler** ve bu düzeyin yükseltilmesi için aksiyon planları geliştiririz. Sosyal sorumluluk standartlarına uygun hareket eden tedarikçilerle iş birliği yapmayı ön planda tutarız.
13. **Yönetim Sistemi:** Sosyal uygunluk, **İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Yönetimi** gibi tüm faaliyetlerimiz, yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere, müşterilerimizin iş yeri davranış kurallarına ve gönüllü olarak uyguladığımız **SA 8000 Yönetim Sistemi** standartlarına uygun olarak yönetilir. Bu yönetim sistemini sürekli geliştirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak için her yıl gözden geçirir ve iyileştiririz.

Taahhüdümüz:

Boğaziçi Etiket olarak, tüm iş süreçlerimizde sosyal sorumluluk bilincini en üst seviyede tutarak, çalışanlarımıza, çevremize ve topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getirme taahhüdüyle hareket ediyoruz. Sosyal sorumluluk politikamız, yalnızca bir dizi yasal gereklilikten ibaret değil, aynı zamanda uzun vadeli başarı için oluşturduğumuz etik ve sürdürülebilir iş yapma modelinin temelidir. Bu politikayı tüm çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle birlikte yaşatmak ve geliştirmek için kararlıyız.

Boğaziçi Etiket, “**Önce İnsan**” anlayışıyla, herkes için daha iyi bir iş ve yaşam ortamı oluşturmak adına sorumluluklarını yerine getirmeye devam edecektir.